

医療機関

の職員研修に特化

動画学習サービス

医療サクラボ

研修動画ラインナップのご紹介

2022年12月時点

医療経営知識とマネジメントスキルが学べる
約5分でお手軽に視聴できる動画が盛りだくさん



全ての動画が見放題

サクラボ医療経営3つのポイント

- ① 基本と応用に分かれているから、個々の知識の差にも対応
「いまさら聞けない」という基本知識から、ベテランにもためになる応用の知識まで収録。
- ② 最新情報も随時更新
日々変化する医療制度にも素早く対応。定期的な最新情報の更新。
- ③ アニメーション動画バージョンも続々追加！飽きずに視聴
難しい内容もアニメーション動画で飽きず学べる。

ラインナップの詳細は、次ページ以降をご覧ください ▶

お問い合わせ

通話料 無料 0120-308-870 (平日 9:00~17:45)

<https://www.create-ts.com/sakurabo.iryou/>

医療経営 サクラボ

検索



株式会社 日本教育クリエイト
三幸福祉カレッジ

医療経営動画

医療経営動画

ヒューマンズスキル研修

医療経営動画

ヒューマンズスキル研修

カテゴリー	研修名		階層		
	テーマ	キーワード	初級編	中級編	上級編
医療経営の基礎	医療経営の基礎知識 ★	学習時間の目安:10分	○		
	医療経営の基礎知識	全2動画 診療報酬と施設基準/病区分と人員配置			
医療政策・医療制度	医療政策・医療制度 ★	学習時間の目安:80分		○	
	医療制度の基本	全6動画 国全体から地域政策へ/地域医療構想の理解/ 骨太の方針2020・2021/ 診療報酬改定の動向に見る医療政策			
	最新の動向	全2動画 新型コロナ医療政策/2022年度診療報酬改定の動向			
医療経営戦略	医療経営戦略入門 ★	学習時間の目安:65分	○	○	
	医療経営の構造理解	全5動画 病院と診療所/病院の経営構造/病院の収入構造/ 費用構造の理解/病院収支と生産性の考え方			
	メディカルマーケティング基礎知識	全6動画 マクロ市場/ミクロ市場/3C分析/SWOT分析/ マーケティングSTP/マーケティング4P	○	○	○
	医療経営戦略応用	学習時間の目安:165分			
	メディカルマーケティング応用	全7動画 医療の市場分析(マクロ)/医療の市場分析(ミクロ)/ 医療で考える3C分析/医療で考える4P/ 医療で考えるSTP/自院SWOT分析/3つの基本戦略			
	医療経営分析	全5動画 経営安定化と患者満足度/基準病床数・必要病床数・適正病床数/ 経営管理のベンチマーク指標/DPCとは・簡易的な分析方法/ 限界利益とは			
	医療機関の経営計画	全2動画 経営計画とは/計画の作成に必要な要素			
	地域医療連携	全2動画 地域医療連携の理解/地域医療連携と病院経営			
	在宅医療	全2動画 国の考える在宅医療の必要性/ 病院経営に見る在宅医療の必要性			
	病院経営の実践	全4動画 収支のどの点を改善するか(適切な重症者管理)/ 収入アップ手法/看護配置の考え方・人件費の改善方法/ 経費の削減方法			
医療会計財務	医療会計財務—基本編 ★	学習時間の目安:55分	○		
	病院財務の基礎知識	全3動画 貸借対照表・自己資本比率とは/ 貸借対照表と損益計算書のつながり/病院会計とは			
	損益計算書	全4動画 損益計算書/事業利益/経常利益/当期純利益			
	キャッシュフロー計算書	全6動画 キャッシュフロー計算書/営業活動によるキャッシュフロー/投資 活動によるキャッシュフロー/財務活動によるキャッシュフロー/ 財務3表のつながり/実際のキャッシュフロー計算書			
	医療会計財務—応用編	学習時間の目安:35分			
財務3表を読み解く	全6動画 財務分析と指標/収益性を示す指標/効率性を示す指標/ 安全性を示す指標/成長性・総合力を示す指標/ 財務指標分析の全体像				
医療法	医療法(指定医療機能)	学習時間の目安:10分	○		
	医療法にて指定する機能	全1動画 病床種別・特定機能病院・地域医療支援病院			
	医療法(医療法人)	学習時間の目安:15分			
医療法人の種別と改革	全2動画 医療法人の歴史/医療法人の種別と違い	○			
医療法(広告関連)	医療法(広告関連)	学習時間の目安:10分	○		
	医療機関の広告	全1動画 医療に関する広告の決まり			
調剤薬局	調剤薬局	学習時間の目安:25分	○		
調剤薬局の改革	全3動画 調剤薬局の制度上の遍歴/調剤薬局の種別と土地利用/ 調剤薬局に求められるものとは?				
病院施設	病院施設建替え	学習時間の目安:30分	○		○
	再整備計画立案	全6動画 病院建替えに関するスケジュール/建替えに関する動向/ 基本構想/基本計画/基本設計/ 実施設計とDB(デザインビルド)			
労務管理	労務管理の基礎 ★	学習時間の目安:35分	○		
	労務管理の基礎	全9動画 36協定/労務/労働時間の考え方/代休と振替休日の理解/ 法定休暇と法定外休暇/年次有給休暇/産育休の復職/ メンタル疾患からの復職/労働安全衛生			
労務管理の応用	全3動画 医師の働き方改革/医師と看護師の宿日直基準/ タスクシフトという考え方	○			

★ …視覚的に学べるアニメーションバージョンもあります

医療経営動画

医療経営動画

ヒューマンズスキル研修

医療経営動画

ヒューマンズスキル研修

カテゴリー	研修名		階層		
	テーマ	キーワード	初級編	中級編	上級編
人事	人事		学習時間の目安: 25分		
	人事制度	全2動画 人事制度の必要性/人事制度の基礎知識	○	○	
	評価制度	全2動画 評価制度/評価手法			
総務	総務関連		学習時間の目安: 55分		
	資材管理	全4動画 資材調達と管理その役割/消費の管理と請求業務/購買の管理/資材の管理			
	入退職管理	全4動画 入職手続きの基本/退職手続きの基本/社会保険/雇用保険	○	○	
	法定報告	全1動画 法定報告			

ヒューマンズスキル研修

カテゴリー	研修名		階層			
	テーマ	キーワード	管理職	リーダー	新入職員	その他
管理職研修<基礎>	管理職研修<基礎>役割理解と部下育成		学習時間の目安: 65分			
	リーダーシップとフォローシップ	全5動画 管理職の役割理解/組織の成功循環モデル/リーダーシップに必要な要素/リーダーシップとマネジメントの違い/フォローシップの理解				
	育成のためのコミュニケーション	全5動画 部下・後輩育成/帰属・愛情欲求を満たすコミュニケーション/傾聴/一人ひとりに合わせた指導方法/承認の種類とほめ方・叱り方	○			
	組織の状態に合わせたリーダーシップ	全5動画 リーダーシップスタイルの変化/6つのリーダーシップ/指示の出し方・伝え方/フィードバックの方法				
管理職研修<応用>	管理職研修<応用>成果が見える目標設定		学習時間の目安: 35分			
	目標設定のポイント	全3動画 目標設定のポイント/目標項目の選定/目標設定の手順	○			
	目標達成するために必要なこと	全3動画 ゴールツリー/モチベーションの喚起				
管理職研修<応用>	管理職研修<応用>課題解決力		学習時間の目安: 45分			
	課題解決の必要性	全1動画 課題解決の必要性	○			
	課題解決のステップ	全6動画 課題解決の全体像/課題の設定/論点の挙げ方/既存の分析手法を用いた論点の挙げ方/仮説→検証/結論				
管理職研修<応用>	管理職研修<応用>タイムマネジメント		学習時間の目安: 35分			
	タイムマネジメントとは	全1動画 タイムマネジメントとは				
	自分の仕事を分類してみる	全1動画 自分の仕事を分類してみる	○			
	効率の良い優先順位の付け方	全3動画 仕事にかかる見積もり時間/内省する時間をつくる/考える仕事は45分/探し物をなくす				
	仕事の効率化	全1動画 仕事の効率化				
管理職研修<応用>	管理職研修<応用>モチベーションマネジメント		学習時間の目安: 50分			
	モチベーションとは	全1動画 モチベーションとは				
	面談に活かすモチベーション	全1動画 面談に活かすモチベーション	○			
	人が組織に所属する要因	全1動画 人が組織に所属する要因				
	他者との関わりから知らなかった自分に気づく	全1動画 他者との関わりから知らなかった自分に気づく				
	キャリアデザイン	全1動画 キャリアデザイン				
管理職研修<応用>	管理職研修<応用>メンタルヘルス(ラインケア)		学習時間の目安: 55分			
	はじめに	全3動画 メンタルヘルス(ラインケア)を学ぶ目的/現状の理解/ストレスとは				
	メンタル不調を未然に防止するリーダーシップ	全3動画 メンタルヘルス不調を未然に防ぐ3つのアプローチ/オフサイトミーティングのポイント/信頼関係構築	○			
	メンタル疾患からの復職	全2動画 メンタル疾患から復職した職員の受け入れ/復職者へのアプローチ				

ヒューマンスキル研修

医療経営動画

ヒューマンスキル研修

医療経営動画

ヒューマンスキル研修

カテゴリー	研修名		階層			
	テーマ	キーワード	管理職	リーダー	新入職員	その他
	管理職研修<応用>コンサルテーション 学習時間の目安:50分		○			
	コンサルテーション基礎 全5動画	コンサルテーションとは、コンサルテーションに必要なこと／信頼関係の構築／相手の状況を可能な限り理解する				
	交渉のプロセス 全5動画	①ゴール設定／②ニーズの創出／③価値の交換／④駆け引き／⑤合意形成				
人事評価	人事評価者研修 学習時間の目安:95分		○			
	人事評価の基礎知識 全9動画	人事評価の目的／評価者の役割／評価者の心得／評価エラー／評価の流れ				
コミュニケーション研修<基礎>	コミュニケーション研修<基礎> 学習時間の目安:90分		○	○	○	○ (全職員)
	働きやすい職場をつくるコミュニケーション 全1動画	コミュニケーションは仕事の成果を左右する				
	協働のためのコミュニケーションスキル「きく」 全4動画	働きやすい職場を作るコミュニケーション【聴く】／働きやすい職場を作るコミュニケーション【訊く】				
	協働のためのコミュニケーションスキル「伝える」 全5動画	「伝える」と「伝わる」の違い／ミスコミュニケーションが起こる理由／ミスコミュニケーションを防ぐ質感を合わせる質問／人を動かす伝え方				
	報連相 全6動画	報告／連絡／相談／報連相のまとめ／指示の受け方				
コミュニケーション研修<応用>	コミュニケーション研修<応用>コーチング 学習時間の目安:30分		○	○		
	コーチング 全6動画	コーチングとは／コーチングとティーチングのちがい／コーチングの全体像／コーチングのHOW TO／コーチングの質問例／まとめとポイント				
	コミュニケーション研修<応用>アサーション 学習時間の目安:55分		○	○		
	アサーション 全7動画	アサーションとは／アサーション4つのタイプ／アサーティブな伝え方の基本／DESC法／Iメッセージ／部分的肯定法／感謝＋断る法				
ハラスメント防止研修	ハラスメント防止研修 学習時間の目安:55分		○	○		
	これもハラスメント!?ハラスメントの正しい理解 全3動画	ハラスメントってこんなにあるの?／ハラスメントが起きてしまうとどうなる?／パワーハラスメントの定義				
	自分の行動を見直してみよう 全2動画	パワーハラスメント職場環境チェック／パワーハラスメントの判断基準				
	しっかり取り組もう!パワハラ防止 全2動画	①叱り方のポイント／②職場づくり				
	「うっかり」は許されない!セクハラ基礎知識を身につけよう 全3動画	セクシャルハラスメントとは／認知度チェック／セクシャルハラスメントを起こさないために				
レジリエンス	レジリエンス 学習時間の目安:50分		○	○	○	○ (全職員)
	レジリエンスの基本 全3動画	職場のストレス／ストレスとは／レジリエンスとは				
	レジリエンスを鍛える7つの方法 全7動画	ネガティブスパイラルからの脱却／思い込みが気づく／自分の強みを知って活かす／自己効力感／支えてくれている人を意識する／ポジティブ感情／痛い体験から意味を見出す				
クレーム対応研修	クレーム対応研修 学習時間の目安:60分		○	○	○	○ (全職員)
	クレームの基礎理解 全3動画	クレームはなぜ起こる／クレームの理解／クレームの種類				
	クレームを解決する手順 全5動画	クレーム事例研究／クレーム解決手順／もう一度考えてみよう～クレーム事例研究～				
	クレームの引継ぎと再発防止 全5動画	クレームを引き継ぐ／クレームの引き継ぎ方／もう一度考えてみよう～クレームを引き継ぐ～／引き継げないクレーム／クレームを起こさないために				
接遇マナー	接遇マナー 学習時間の目安:70分		○	○	○	○ (全職員)
	接遇マナーの重要性 全3動画	接遇マナーの重要性／接遇マナーのベース／接遇マナーの3要素とマナーの基本5原則				
	マナーの基本5原則 全6動画	マナーの基本5原則①表情／②あいさつ／③身だしなみ／④言葉遣い 基本・応用／⑤態度・所作				
新人研修	新人研修 学習時間の目安:110分				○	
	新入職員が知っておくべきこと 全4動画	人はなぜ働くのか／組織で働くとは／ビジネスパーソンの3識／学生とビジネスパーソンの違い				
	社会人必見!ビジネスマナー 全3動画	①出社から帰るまで／②挨拶のマナー／③電話など				
	接遇マナー 全9動画	接遇マナーの重要性／医療・介護接遇のベース／接遇マナーの3要素とCS5原則				
	ビジネスコミュニケーション 全5動画	ビジネスパーソンに期待される能力／コミュニケーションで一番大切なツール／報連相／指示の受け方／目標設定				
ドクター向けハラスメント	ハラスメント 学習時間の目安:35分					○ (ドクター)
	ドクターによるパワハラ 全7動画	録音されて訴えられるケース／過度なお願いがパワハラ責任を生むことに／患者様からのクレーム／熱血ドクターの指導／親切心の行為のつもりがパワハラと訴えられる				